

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



**КУРМАНГАЗЫ
ИСКАЗИЕВ**

В 2017 году РД КМГ удалось достичь успеха, основы которого были заложены в предыдущем году. Меры по поддержанию стабильной добычи на зрелых месторождениях, контроль операционных и капитальных затрат, использование и совершенствование доказавшей свою эффективность схемы процессинга нефти и маркетинга нефтепродуктов, – все это позволило Компании в прошедшем году получить впечатляющий результат. Чистая прибыль составила 195 млрд тенге (599 млн долларов США), свободный денежный поток на уровне 186 млрд тенге (570 млн долларов США), а прирост чистых денежных средств – 167 млрд тенге (512 млн долларов США) до 1 339 млрд тенге (4,0 млрд долларов США) на конец года.

ДОБЫЧА И КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

В 2017 году Компания выполнила задачу по поддержанию добычи на стабильном, оптимальном уровне, несмотря на то, что добыча Компании ведется на месторождениях, наибольшая часть которых прошла пик производительности.

Суммарный объем добычи на наших основных активах, «Озенмунайгаз» (ОМГ) и «Эмбамунайгаз» (ЭМГ), составил в 2017 году 8 320 тыс. тонн (168 тыс. баррелей в сутки), что на 1% меньше по сравнению с 2016 годом. При этом ЭМГ добыло на 0,3% нефти больше,

чем в предыдущем году, что частично компенсировало снижение добычи в ОМГ.

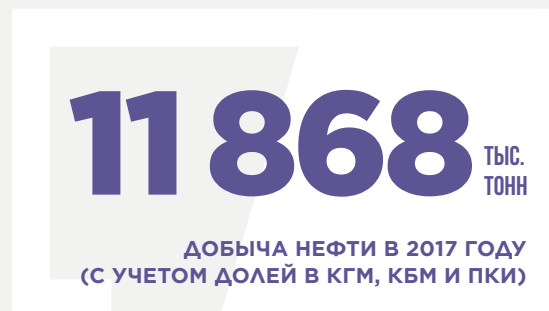
С учетом долей в ТОО «СП «Казгермунай» (КГМ), АО «Каражанбасмунай» (ССЕЛ) и «ПетроКазахстан Инк.» (ПКИ) Компания в 2017 году добыла 11 868 тыс. тонн нефти (240 тыс. баррелей в сутки), то есть, на 2% меньше, чем в 2016 году. Основной фактор сокращения данного показателя – естественное, плановое снижение добычи нефти в ПКИ и КГМ.

Не менее успешной была и работа по возмещению углеводородной базы Компании. В соответствии с независимой оценкой запасов, проведенной компанией «ДеГольер энд МакНотон», коэффициент восполнения 2Р запасов в 2017 году составил 100% в ОМГ и ЭМГ.

Капитальные вложения в 2017 году составили 111 млрд тенге (341 млн долларов США), приблизительно на уровне предыдущего года. В соответствии с утвержденным в декабре 2017 года пятилетним бизнес-планом, Компания планирует небольшое увеличение капитальных вложений в 2018 году и снижение до среднего уровня в 118 млрд тенге (347 млн долларов США) в год в 2019-2022 годах.

Отмечу, что в 2017 году было завершено строительство установки комплексной подготовки газа (УКПГ) на Прорвинской группе месторождений АО «Эмбаунайгаз». После завершения пусконаладочных работ и ввода в эксплуатацию, на УКПГ будут производиться товарный газ, товарная гранулированная сера, стабильный газовый конденсат. Запуск данной установки позволит Компании исключить сжигание газа на факелах на Прорвинской группе месторождений.

Еще одна важная инициатива – внедрение концепции интеллектуального месторождения на наших активах. В 2017 году мы начали тиражирование успешного опыта проекта цифровизации на 14 место-



рождениях группы компаний РД КМГ, таких как Узень, Каражанбас, Акшабулак, Прорвинская группа месторождений, Жанаталап и т.д. На эти месторождения приходится около 90% ежегодной добычи нефти и остаточных извлекаемых запасов нефти, где присутствует потенциал роста. Отмечу, что данный проект является одним из ключевых в рамках государственной программы «Цифровой Казахстан», предусматри-

«В 2017 ГОДУ КОМПАНИЯ ВЫПОЛНИЛА ЗАДАЧУ ПО ПОДДЕРЖАНИЮ ДОБЫЧИ НА СТАБИЛЬНОМ, ОПТИМАЛЬНОМ УРОВНЕ, НЕСМОТРИ НА ТО, ЧТО ДОБЫЧА КОМПАНИИ ВЕДЕТСЯ НА МЕСТОРОЖДЕНИЯХ, НАИБОЛЬШАЯ ЧАСТЬ КОТОРЫХ ПРОШЛА ПИК ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ.»

вающей повсеместное внедрение цифровых технологий для повышения конкурентоспособности различных отраслей экономики. Проект «Интеллектуальное месторождение» на примере месторождения УАЗ АО «Эмбаунайгаз» был презентован Главе государства в сентябре прошлого года.

В прошлом году был подписан ряд меморандумов о взаимопонимании и сотрудничестве с Российским государственным университетом нефти и газа имени И.М. Губкина (РГУ), с компанией «Аджип Карачаганак Б.В.» (Eni), а также с компанией «Шелл Казахстан» и Научно-исследовательским институтом технологий добычи и бурения «КазМунайГаз». В соответствии с вышеназванными меморандумами разработана концепция развития месторождений Узень и Карамандыбас с целью последующего изучения возможностей развития совместных проектов в разведке и добыче, совместного изуче-

2 533 ТЫС ТОНН

**СЫРОЙ НЕФТИ БЫЛО
ПОСТАВЛЕНО В 2017 ГОДУ
НА КАЗАХСТАНСКИЕ НПЗ**

ния реализации методов повышения нефтеотдачи, производственной эффективности на выбранных месторождениях, а также предусмотрена разработка мероприятий по обмену опытом. В рамках первого этапа реализации концепции завершены научно-исследовательские работы и начаты опытно-промышленные испытания. Также в этом году мы планируем начать разработку концепции на месторождении АО «Каражанбасмунай» с привлечением РГУ, а также разработку концепции на месторождениях ТОО «СП «Казгермунай» с привлечением Томского политехнического университета и Heriot-Watt University.

ПРОЦЕССИНГ НЕФТИ И МАРКЕТИНГ НЕФТЕПРОДУКТОВ

В апреле 2016 года Компания перешла к схеме процессинга нефти и реализации нефтепродуктов на внутреннем рынке Республики Казахстан.

В 2017 году Компания реализовала 2 388 тыс. тонн нефтепродуктов. По состоянию на начало 2018 года, доля РД КМГ составляла около 16% от общего объема светлых нефтепродуктов, произведенных на казахстанских НПЗ.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Наша ключевая ценность — это люди, и Компания повсеместно прилагает усилия по сохранению социальной стабильности в регионах присутствия и обеспечению достойного уровня жизни населения. Новый коллективный договор сроком на 3 года был подписан с трудовым коллективом АО «Озенмунайгаз» в августе 2017 года. Условиями договора, как и раньше, предусматриваются ежемесячные и премиальные выплаты, оплата медицинского страхования и расходы на повышение квалификации. Кроме того, Компания приняла активное участие в международной выставке ЭКСПО, которая проходила в Астане с 10 июня по 10 сентября 2017 года. Выставку посетили и познакомились с современными «зелеными» технологиями 5 920 сотрудников Компании.

Компания ценит вклад всех своих работников и предоставляет им широкие возможности для раскрытия собственного потенциала и карьерного роста. В целях поддержания стабильного уровня добычи, улучшения производственной эффективности, Компания уделяет особое внимание обучению производственного персонала. В 2017 году 1,6 млрд тенге

было направлено на повышение квалификации 49 071 работника группы компаний РД КМГ, включая 36 299 работников производственного персонала.

Компания продолжает активно реализовывать социальные проекты. Так, в 2017 году на различные социальные проекты в Атырауской и Мангистауской областях было выделено 1,9 миллиарда тенге (6 млн долларов США). В частности, необходимое финансирование было направлено на ремонт автомобильных дорог, благоустройство городских микрорайонов, создание социальных рабочих мест. Была проведена работа с местным населением и исполнительными органами, чтобы определить их актуальные потребности и в этом направлении были реализованы социальные проекты.

ДЕЛИСТИНГ И БОЛЕЕ ТЕСНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ С НК КМГ

Хотелось бы остановиться на важном корпоративном событии Компании 2017 года по достигнутому акционерами конструктивному соглашению об обратном выкупе у миноритарных держателей простых акций и глобальных депозитарных расписок, а также о последующем прекращении листинга указанных ценных бумаг на Лондонской и Казахстанской фондовых биржах.

Несмотря на важность данного решения для стратегического развития Компании, хочу подчеркнуть, что цели нашей каждодневной, операционной деятельности остаются неизменными. Мы продолжим



работу на зрелых месторождениях, по-прежнему будем прилагать усилия по повышению коммерческой эффективности и неизменно следовать приоритетам в области социальной политики в регионах присутствия. Задача менеджмента была и остается в том, чтобы получить максимальный долгосрочный экономический эффект от эксплуатации активов Компании, не забывая при этом про социальные обязательства. Именно эту задачу перед нами ставили все акционеры, и я признателен им за постоянную поддержку, которая сохранялась независимо от состояния отношений между различными группами акционеров в тот или иной момент.

Уверен, что каждый сотрудник РД КМГ в условиях более тесной интеграции в составе группы компаний НК КМГ найдет для себя новые возможности для приращения своего опыта, знаний и деловых качеств.

В этой связи хотел бы поблагодарить всех работников Компании за достигнутые в 2017 году результаты и готовность идти к новым трудовым достижениям.

Курмангазы Исказиев,
Генеральный директор,
(Председатель Правления)